

## Diplomarsi lavorando in hotel, più facile con l'accordo Federalberghi



Le associazioni imprenditoriali aderenti a Confcommercio, Federalberghi e Faita-Federcamping, hanno sottoscritto con i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs un'intesa che disciplina il ricorso all'apprendistato di I livello (per la qualifica e il diploma professionale) e di III livello (di alta formazione e di ricerca). L'obiettivo è integrare organicamente il sistema duale formazione-lavoro e creare figure professionali adeguate al mercato turistico ricettivo.

L'accordo introduce due importanti novità che mirano a favorire l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro e dare risposta all'esigenza sempre più rivolta al lavoro qualificato delle imprese e del mercato.

La prima novità è sul trattamento retributivo applicato agli apprendisti. Ferme restando le disposizioni di legge, verrà riconosciuto il pagamento delle ore di formazione svolte presso il datore di lavoro, comprese le ore eccedenti, retribuite da un minimo del 50% (per il 1° e per il 2° anno) fino a un massimo del 70% (il 65% per il 3° anno e il 70% per il 4° anno) della retribuzione dei lavoratori qualificati.

La seconda novità è l'introduzione di un sistema che incentiva la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Dopo il conseguimento della qualifica o del diploma professionale, o del diploma di istruzione secondaria superiore, per conseguire la qualificazione professionale ai fini contrattuali, sarà possibile trasformare il contratto in apprendistato professionalizzante. In caso di trasformazione del contratto in apprendistato professionalizzante successivamente al conseguimento della qualifica/diploma, la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella dell'apprendistato professionalizzante dal CCNL 18 gennaio 2014.

L'intesa riguarda i giovani da 15 a 29 anni che intendono acquisire titoli di studio nell'ambito dell'istruzione e formazione professionale di competenza regionale, dell'istruzione tecnica e professionale di competenza statale, nonché di titoli dell'alta formazione e per la ricerca, utili all'inserimento nel mercato del lavoro e al contrasto della dispersione scolastica e universitaria.

I primi a beneficiarne saranno gli allievi degli istituti professionali per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera (218.170 gli studenti che li hanno frequentati nell'anno scolastico appena concluso) e degli istituti tecnici per il turismo (96.982) nonché gli studenti degli otto percorsi tecnici superiori per il turismo e dei 62 corsi di laurea in turismo attivi nelle università italiane.



Giovanni Zambonelli

«Questo accordo - dichiara **Giovanni Zambonelli**, vicepresidente di Ascom Bergamo Confcommercio e presidente del Gruppo Alberghieri Ascom - va nella direzione da sempre auspicata dalle nostre associazioni, cioè aprire una collaborazione stretta con il settore dell'istruzione per colmare le lacune che il mancato esercizio pratico e la distanza dal mondo del lavoro, con un approccio molte volte nozionistico e non al passo con i tempi, creavano».

«Il mondo imprenditoriale - prosegue - sicuramente saprà fare la sua parte perché intravede in questo provvedimento la possibilità, alla fine del ciclo formativo, di avere collaboratori con solide basi da introdurre in azienda, creando i presupposti per reperire le figure professionali che spesso fatica a trovare».



Enrico Betti

«L'intesa risponde alla richiesta di collaboratori qualificati da parte delle imprese, che sta divenendo sempre più pressante e allo stesso tempo a chi è interessato a costruire un percorso professionale nel mondo del turismo - spiega **Enrico Betti** responsabile dell'area Politiche del lavoro di Ascom Bergamo Confcommercio ?. Con il contratto si colma finalmente il gap pratico tra studenti e imprese. Per le aziende del turismo e dell'accoglienza ciò significa, nel concreto, avere personale da subito operativo e qualificato».

Cosa prevede il contratto

Per i soli apprendisti di primo livello assunti ai sensi dell'articolo 41, comma 2, lettera a), del decreto legislativo n. 81 del 2015 - fermo restando quanto previsto dall'articolo 43, comma 7, del medesimo decreto per le ore di formazione svolte nella istituzione normativa e per le ore di formazione svolte presso il datore di lavoro contenute nel piano curricolare - la retribuzione per le ore svolte presso il datore di lavoro eccedenti quelle contenute nel predetto piano di formazione, è stabilita in misura percentuale rispetto a quella corrisposta ai lavoratori qualificati di pari livello secondo le seguenti misure:

1° anno 50%

2° anno 50%

3° anno 65%

4° anno (eventuale) 70%

Successivamente al conseguimento della qualifica o del diploma professionale, nonché del diploma di istruzione secondaria superiore (come previsto dall'articolo 3, comma 9, del decreto legislativo n. 81 del 2015) per conseguire la qualificazione professionale al fini contrattuali, è possibile trasformare il contratto in contratto professionalizzante (secondo livello), nei limiti di durata complessivi previsti per l'apprendistato professionalizzante dall'Accordo per la disciplina contrattuale dell'apprendistato nel settore turismo o nei settore 17 aprile 2012 come modificato al Ccnl Turismo 18 gennaio 2014.

Per gli apprendisti assunti ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera c, del decreto legislativo n. 81 del 2015, fermo restando quanto previsto dall'articolo 45, comma 3 del medesimo decreto, per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa e per le ore di formazione contenute nel piano curricolare e svolte presso il datore di lavoro, si applica - anche ai fini della retribuzione delle ore eccedenti quelle contenute nel piano di formazione curricolare - quanto previsto dall'Accordo per la disciplina contrattuale dell'apprendistato nel settore turismo 17 aprile 2012 comma modificato dal CCNL Turismo 18 gennaio 2014 con riferimento ai lavoratori assunti con contratto di apprendista o professionalizzante, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera b), del decreto legislativo n. 81 del 2015.