

AZIONI DI RETE TERRITORIALE PER IL LAVORO ISOLA BERGAMASCA

Comunità dell'Isola Bergamasca (C.I.B.)

(Comuni di Ambivere, Bonate Sotto, Bottanuco, Brembate, Calusco d'Adda, Capriate S. Gervasio, Carvico, Chignolo, Filago, Madone, Mapello, Medolago, Presezzo, Solza, Sotto il Monte Giovanni XXIII, Suisio, Villa d'Adda)

ACCORDO DI PARTERNARIATO

TRA

La **Comunità dell'Isola Bergamasca**, con sede in Medolago (Bg), in rappresentanza dei Comuni aderenti, qui rappresentata da Maria Grazia Dadda (Legale rappresentante), in qualità di Ente Capofila

E

- La **Provincia di Bergamo** con sede in Bergamo
- Il **Comune di Ambivere** (Bg)
- Il **Comune di Bonate Sotto** (Bg)
- Il **Comune di Bottanuco** (Bg)
- Il **Comune di Brembate** (Bg)
- Il **Comune di Calusco d'Adda** (Bg)
- Il **Comune di Capriate S. Gervasio** (Bg)
- Il **Comune di Carvico** (Bg)
- Il **Comune di Chignolo** (Bg)
- Il **Comune di Filago** (Bg)
- Il **Comune di Madone** (Bg)
- Il **Comune di Mapello** (Bg)
- Il **Comune di Medolago** (Bg)
- Il **Comune di Presezzo** (Bg)
- Il **Comune di Solza** (Bg)
- Il **Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII** (Bg)
- Il **Comune di Suisio** (Bg)
- Il **Comune di Villa d'Adda** (Bg)
- **Azienda speciale Consortile Isola Bergamasca** con sede in Terno d'Isola (Bg)
- **Associazione Culturale "Promoisola"** con sede in Ponte S. Pietro (Bg)
- **Università degli Studi di Bergamo** con sede in Bergamo
- **Fondazione ITS Mobilità Sostenibile**, Fondazione di partecipazione di Istituzione Tecnica Superiore di alta specializzazione post-secondaria a carattere non accademico riconosciuta da Regione Lombardia e MIUR, con sede in Bergamo

- **Istituto di Istruzione Superiore “Giovanni Maironi da Ponte”** con sede in Presezzo (Bg)
- **Istituto di Istruzione Superiore “Betty Ambiveri”** con sede in Presezzo (Bg)
- **ENGIM Lombardia**, ente accreditato Regione Lombardia per i servizi IFP (Istruzione e formazione professionale), con sede in Brembate Sp.
- **Fondazione ENAIP Lombardia**, ente accreditato Regione Lombardia per i Servizi di formazione e istruzione professionale e per i Servizi al lavoro, con sede in Bergamo
- **Associazione di Promozione Sociale ACLI provinciali di Bergamo**, con sede in Ponte S. Pietro
- **Confindustria Bergamo**
- **Confagricoltura**, con sede in Bergamo
- L’Organizzazione Sindacale – **CGIL**, con sede in Bergamo
- L’Organizzazione Sindacale – **CISL**, con sede in Bergamo
- L’Organizzazione Sindacale – **UIL**, con sede in Bergamo
- **Mestieri Lombardia – Consorzio di cooperative sociali SCS, UO di Brembate Sopra (Bg)**, Ente Accreditato Regione Lombardia Servizi al Lavoro

in qualità di Partners della Rete Locale

Premessa

La **Comunità dell’Isola Bergamasca** (di seguito CIB), è un’agenzia intercomunale per lo sviluppo del territorio, che ha la finalità di studiare ed analizzare, attraverso il monitoraggio continuo e sistematico, il sistema territoriale nel suo complesso e le relative dinamiche di sviluppo;

La CIB ha rilevato la necessità di avviare una fase di confronto sul tema del lavoro volta a conoscere la realtà specifica del territorio e le problematiche emergenti in tale settore, al fine di individuare strategie di sistema utili a promuovere buona occupazione, con particolare attenzione all’innovazione e alle esigenze della popolazione giovanile ed alla popolazione di età più avanzata che attraversa un momento di difficoltà lavorativa.

La CIB, assume il ruolo di capofila del presente accordo riconoscendo in esso uno strumento utile a promuovere progettualità specifiche in tema di sviluppo economico e lavoro.

Verrà costituita una “Rete Territoriale per il lavoro” (di seguito Rete) quale luogo di concertazione tra tutti i soggetti pubblici e privati aventi un ruolo diretto nel tema; rete che si prefigge di essere il luogo di individuazione delle linee di indirizzo e delle ipotesi operative a livello locale in materia di politiche per il lavoro.

L’adesione alla Rete da parte di soggetti istituzionali, dei rappresentanti delle categorie imprenditoriali, delle organizzazioni sindacali, delle Istituzioni scolastiche, degli enti accreditati ai servizi per la formazione e per il lavoro, rappresenta un passaggio imprescindibile per individuare azioni utili a dare risposte concrete allo sviluppo economico e al bisogno di lavoro.

Un secondo passaggio è la *costituzione di una “Cabina di Regia”* che opera per la definizione delle diverse fasi operative atte a concretizzare le linee emergenti dal luogo di concertazione della Rete.

Obiettivi

1. Conoscere il tessuto produttivo del territorio:

Per il conseguimento di tale obiettivo si vuole "fotografare" la realtà del tessuto produttivo del territorio dell'Isola Bergamasca, anche mettendo in rete i dati già in possesso dei soggetti del presente accordo, in particolare:

- i settori produttivi
- i profili professionali maggiormente richiesti a livello di mercato locale
- l'importanza della capacità formativa. Le aziende sono e saranno sempre più chiamate a partecipare attivamente alla formazione dei nostri giovani. Infatti:
 - o i servizi di istruzione e formazione professionale erogati dagli enti accreditati regione lombardia (Legge Regionale 19/2007) prevedono in media 960 ore obbligatorie di stage in azienda.
 - o Il nuovo Sistema Duale (Decreto Attuativo Job Acts 81/2015, Legge Regionale 15/2015, Sperimentazione FixO Italia Lavoro) prevede il conseguimento dei titoli di studio attraverso il contratto di apprendistato (495 ore di formazione presso ente accreditato, 495 ore di formazione in azienda e 754 ore di lavoro).
 - o Nell'ultimo biennio degli istituti tecnici/ professionali e liceali sono obbligatorie rispettivamente almeno 400 ore e 200 ore di alternanza scuola lavoro.
- l'importanza della sensibilità sociale. L'azienda non può prescindere dall'inserimento lavorativo delle persone disabili e svantaggiate il numero degli occupati direttamente assunti dalle aziende e/o dalle agenzie interinali
- il dettaglio aziendale dei bisogni in termini di profili professionali potenzialmente assumibili
- prospettive di sviluppo aziendale
- saldo occupazionale zonale (aziende in espansione e/o contrazione)

Per il conseguimento di tale obiettivo si ritengono necessarie le seguenti azioni:

- ogni associazione di categoria sensibilizzi le proprie aziende aderenti per la rilevazione dei dati assumendosi il compito di raccogliere le informazioni e trasmetterle alla Cabina di regia
- le amministrazioni, consapevoli che non sempre le associazioni sono rappresentative di tutte le realtà produttive del territorio - si preoccupano di costituire dei gruppi di lavoro, anche utilizzando risorse umane volontarie che si pongono l'obiettivo di raggiungere gli imprenditori e gli artigiani "non visibili".
- Le amministrazioni, consapevoli che non sempre le attività produttive e il protagonismo degli imprenditori vengono adeguatamente valorizzate, organizzano serate a tema e "premi" per le aziende (esempi: per la creatività del prodotto, per le azioni di welfare aziendale, per la ottima capacità formativa a favore di stagisti/apprendisti, per la sensibilità sociale a favore di disabili/svantaggiati, ...).
- le amministrazioni che abbiano già avviato sul proprio territorio azioni/progetti sul tema del lavoro, condideranno le stesse con gli operatori individuati
- gli operatori individuati rielaborano i dati relativamente a quanto si intende rilevare presso le aziende
- gli operatori individuati rielaboreranno i dati da restituire alla Rete

2. Conoscere il bisogno occupazionale:

Per il conseguimento di tale obiettivo si vogliono rilevare i target dell'offerta formativa ed i profili professionali impiegabili, in particolare:

- lavoratori e lavoratrici in mobilità/percettori di sostegno al reddito
- lavoratori e lavoratrici disponibili privi di qualsiasi ammortizzatore
- lavoratori e lavoratrici "over 50" non pensionabili
- giovani inoccupati e disoccupati

Per il conseguimento di tale obiettivo si ritengono necessarie le seguenti azioni:

- Condivisione con i soggetti della Rete dei dati elaborati dall'Osservatorio provinciale del Mercato del Lavoro della Provincia di Bergamo;
- promuovere la presa in carico dei lavoratori maggiormente svantaggiati del territorio dell'Isola Bergamasca, nel rispetto del trattamento dei dati personali inerenti i lavoratori forniti dalla Provincia di Bergamo, ai sensi del D.lgs n. 196/2003 e delle successive modifiche e integrazioni introdotte dal D.lgs 69/2012, esclusivamente per le finalità connesse alla promozione dei servizi previsti dall'accreditamento regionale per i servizi al lavoro.

3. Conoscere l'offerta formativa professionalizzante:

Rilevazione dell'intera offerta formativa territoriale presente sul territorio, in particolare:

- i corsi nell'ambito delle istituzioni scolastiche e formative del territorio
- i corsi professionalizzanti realizzati nell'ambito della formazione professionale
- i corsi professionalizzanti realizzati nell'ambito della formazione professionale in accordo con aziende

Per il conseguimento di tale obiettivo si ritiene necessaria la seguente azione:

Analizzare i dati in possesso della Provincia di Bergamo circa l'offerta formativa promossa dalle scuole e dagli enti accreditati alla formazione ed ai servizi lavoro

4. Abbinare l'offerta formativa professionalizzante con il bisogno aziendale:

A seguito della rilevazione all'interno delle aziende dei bisogni formativi, si individueranno le azioni necessarie per favorire percorsi formativi coerenti con la domanda espressa.

Per il conseguimento di tale obiettivo si ritiene necessaria la seguente azione:

Elaborazione di un documento con i percorsi formativi coerenti con la domanda e condivisione dello stesso con i soggetti della Rete

5. Promuovere le risorse e le misure attivabili a sostegno delle politiche attive del lavoro e dell'autoimprenditorialità

Si intende:

- A) la divulgazione di informazioni utili alle aziende ed a plurimi target in materia di incentivi e misure a sostegno dell'occupazione, quindi incentivi e sgravi all'assunzione previsti dalla legislazione nazionale/regionale, nonché l'accesso alle politiche attive: Programma Garanzia Giovani, Dispositivo Dote Unica Lavoro, Voucher lavoro accessorio, apprendistrato, sostegno all'imprenditorialità, alla mobilità transnazionale; in particolare:
- quali enti aderenti alla Rete li possono promuovere
 - modalità d'accesso a tali misure

Per il conseguimento di tale obiettivo si ritengono necessarie le seguenti azioni:

Si intende promuovere azioni di conoscenza e informazione sulle risorse e misure attivabili da rivolgere a destinatari diversi:

- giovani e famiglie interessati ad un orientamento scolastico-professionale e lavorativo
- candidati lavoratori (es. contatti diretti per inviti a serate a tema)
- lavoratori e lavoratrici percettori di sostegno al reddito,

- consulenti del lavoro (es. contatto diretto a momenti informativi a tema)
- imprenditori ed aspiranti imprenditori

B) azioni di sviluppo del lavoro nell'area della valorizzazione delle risorse ambientali del territorio

Per il conseguimento di tale obiettivo si ritengono necessarie le seguenti azioni:

Ogni comune individuerà:

- le aree di sua proprietà che potrebbero essere dedicate ad azioni di sviluppo economico e produttivo;
- possibili progettualità innovative in ambito turistico;
- azioni di marketing territoriale, di sviluppo e valorizzazione delle risorse ambientali del territorio;
- L'attuazione di azioni per la progettazione e la realizzazione di interventi di mobilità sostenibile delle persone e delle merci

6. Predisposizione di progetti a sostegno del lavoro

Per il conseguimento di tale obiettivo è necessario attivare una ricerca costante fra i bandi provinciali - regionali - nazionali - europei e una puntuale condivisione di informazioni fra gli aderenti alla rete, anche attraverso il supporto dell'Ufficio Europa della Provincia di Bergamo e del Centro Eurodesk della Fondazione ITS Mobilità Sostenibile

Per il conseguimento di tale obiettivo si ritengono necessarie le seguenti azioni:

Costituzione di un ristretto gruppo di lavoro per la progettazione, che si avvalga anche di consulenti ed esperti su progettualità specifiche

Ruolo e impegni dei soggetti sottoscrittori

I soggetti sottoscrittori del presente Accordo di Partenariato definiscono i propri impegni, anche di carattere finanziario ed economico, volti al conseguimento degli obiettivi, attraverso l'assunzione di ruoli e compiti come di seguito dettagliato.

La **Comunità dell'Isola Bergamasca**, **capofila**, si impegna attraverso le proprie risorse professionali a:

- garantire il coordinamento della Rete e della Cabina di Regia,
- collaborare operativamente con tutti gli altri soggetti alla pianificazione ed attuazione delle azioni individuate per il raggiungimento dei singoli obiettivi del presente accordo,
- rappresentare la Rete nell'ambito di eventuali partecipazioni a bandi per la concessione di risorse dedicate allo sviluppo del lavoro,
- mettere a disposizione le sedi e gli strumenti per la realizzazione delle diverse azioni.

La **Provincia di Bergamo** – **partner**, si impegna a:

- favorire azioni di politica attiva del lavoro attraverso la promozione del costante confronto con le Parti Sociali nonché la collaborazione con gli enti pubblici e privati, accreditati ai servizi alla formazione ed al lavoro, al fine di poter affrontare l'emergenza occupazionale, con particolare riferimento ai soggetti interessati da maggiori criticità nell'inserimento/reinserimento lavorativo.

- rendere disponibili i dati relativi ai flussi del mercato del lavoro dell'Isola Bergamasca, elaborati dall'Osservatorio provinciale del Mercato del lavoro,
- promuovere la presa in carico dei lavoratori maggiormente svantaggiati del territorio con la collaborazione della rete territoriale degli operatori accreditati ai servizi al lavoro ed alla formazione, tra cui Centro per l'Impiego di Ponte San Pietro,
- collaborare alla stesura di progetti attraverso l'Ufficio Europa

I Comuni aderenti alla Comunità dell'Isola Bergamasca partner, si impegnano a:

- condividere eventuali progettualità/azioni sul tema del lavoro già avviate sul proprio territorio
- individuare le aree di proprietà da destinare ad azioni di sviluppo economico e produttivo
- individuare e condividere progettualità innovative sostenibili in ambito culturale e turistico
- mettere a disposizione le proprie sedi per la realizzazione di specifiche azioni

L'Azienda Speciale Consortile Isola Bergamasca, partner, si impegna a:

- partecipare ai tavoli di lavoro e collaborare con la cabina di regia per sviluppare, condividere e contribuire alla realizzazione, con riferimento alle proprie specificità e competenze in ambito di orientamento e politiche del lavoro, di una programmazione condivisa di azioni e prassi all'interno di politiche attive del lavoro che verranno promosse e si andranno a sviluppare sul territorio dell'isola bergamasca;
- collaborare alla realizzazione di un quadro di contesto attuale, in materia di formazione e lavoro del territorio dell'isola, anche rendendo disponibili i dati derivanti dalla pluriennale attività dell'Azienda in materia di politiche del lavoro ed alla realizzazione di interventi in area socio-occupazionale, oltre che a materie connesse agli altri ambiti di interesse del presente Accordo;
- contribuire alla programmazione, progettazione e realizzazione di interventi ed azioni derivanti dall'applicazione del presente Accordo, in collaborazione ed in raccordo con gli altri enti partners, per quanto di propria competenza e specificità.

L'Associazione culturale "Promolsola", partner, si impegna a:

- Partecipare ai Tavoli di Lavoro e collaborare con la Cabina di Regia;
- Concorrere alla progettazione, realizzazione e gestione di attività formative in ambito culturale, turistico, sportivo, artistico e storico-ambientale;
- Proporre azioni di marketing territoriale, di sviluppo e valorizzazione del territorio;
- Promuovere iniziative nel campo culturale, turistico, sportivo, artistico e storico-ambientale che possano coinvolgere giovani diplomati/laureati offrendo esperienze formative e occupazionali;
- Collaborare operativamente con tutti gli altri soggetti alla pianificazione ed attuazione delle azioni individuate per il raggiungimento degli obiettivi proposti;
- Mettere a disposizione le competenze e professionalità dell'Associazione.

L'Università degli studi di Bergamo anche assumendo le risultanze delle indagini, delle analisi e delle proposte sviluppate entro il presente Accordo, si impegna a favorire attività di stage-tirocinio dei propri studenti-neolaureati, nonché a valutare possibili integrazioni nell'offerta formativa con particolare riferimento all'Alta formazione post-laurea"

Fondazione ITS Mobilita' Sostenibile, Fondazione di partecipazione di Istituzione Tecnica Superiore di alta specializzazione post-secondaria a carattere non accademico riconosciuta da Regione Lombardia e MIUR, si impegna a:

- concorrere alla diffusione della cultura scientifica, tecnica e tecnologica e la promozione dell'orientamento dei giovani verso le professioni tecniche;
- sostenere la mobilità educativa – formativa transnazionale dei giovani (strategia comunitaria Europa 2020) a supporto e complemento dei percorsi di istruzione e formazione, per aumentare le opportunità occupazionali dei giovani e renderli più adeguati rispetto all'internazionalizzazione del mercato del lavoro e delle professioni;
- collaborare con le imprese e le istituzioni per la condivisione di buone prassi e l'ideazione e l'implementazione di progetti finalizzati allo sviluppo di servizi innovativi di mobilità sostenibile, correlati ad iniziative sia di innovazione e sviluppo del sistema produttivo che di valorizzazione culturale e turistica;
- promuovere nella rete territoriale per il lavoro misure di innovazione e trasferimento tecnologico alle imprese, di ricerca e diffusione di buone prassi in materia di Mobilità Sostenibile.

L'Istituto superiore statale "G.Maironi da Ponte ", partner, si impegna a

- collaborare operativamente con tutti gli altri soggetti alla pianificazione ed attuazione delle azioni individuate per il raggiungimento dei singoli obiettivi del presente accordo,
- effettuare sondaggi e rilevazioni dati utili alla conoscenza dei bisogni formativi e occupazionali degli studenti
- collaborare alla progettualità della rete per realizzare situazioni di scambio scuola-impresa , tramite, principalmente :
 - a) alternanza scuola –lavoro (d.lgs 77 /2005 e L. 107/2015 art. 1 comma 33)
 - b) interventi di orientamento al lavoro e allo studio
 - c) percorsi opzionali orientativi nelle classi del triennio (L. 107/2015 art 1 comma 28)
- individuare e condividere progettualità innovative sostenibili in ambito turistico,
- mettere a disposizione la propria sede per la realizzazione di specifiche azioni.

L'Istituto di Istruzione Superiore "Betty Ambiveri", partner, si impegna a

- collaborare con tutti gli altri soggetti della rete alla pianificazione ed attuazione delle azioni individuate per il raggiungimento dei singoli obiettivi del presente accordo;
- effettuare rilevazioni dei bisogni formativi e occupazionali degli studenti;
- collaborare alla progettualità della rete per realizzare azioni specifiche

per la scuola quali

- a) alternanza scuola – lavoro (d.lgs 77 /2005 e L. 107/2015 art. 1 comma 33)
- b) interventi di orientamento al lavoro e allo studio

per il territorio quali

- a) percorsi formativi relativi al conseguimento della Patente Europea del Computer (ECDL);
- b) percorsi di avviamento allo studio della lingua inglese, francese e spagnolo;
- c) aiuto allo studio per studenti del primo ciclo da parte dei nostri studenti (peer to peer);
- d) realizzazione di eventuali corsi di formazione/aggiornamento per la popolazione.

ENGIM Lombardia, partner, in qualità di Ente Accreditato dalla Regione Lombardia per i servizi di Formazione e per i servizi al Lavoro, si impegna a:

- partecipare attivamente ai tavoli di lavoro e collaborare con la cabina di regia per condividere azioni e prassi all'interno delle ordinarie azioni di politiche attive.

Fondazione ENAIP Lombardia, partner, in qualità di Ente Accreditato dalla Regione Lombardia per i servizi di Formazione e per i servizi al Lavoro, si impegna a:

- concorrere alla progettazione ed alla gestione di attività formative rispondenti ai fabbisogni delle imprese rivolte ai giovani inoccupati/disoccupati (con particolare attenzione ai NEET) promuovendo forme di alternanza scuola-lavoro e di formazione “duale”;
- promuovere servizi al lavoro e attività formative di riqualificazione in favore dei soggetti in difficoltà occupazionale o disoccupati per facilitare l’incontro tra domanda ed offerta di lavoro e favorirne l’inserimento lavorativo;
- sostenere l’aggiornamento e lo sviluppo professionale dei lavoratori occupati per innalzare il livello di professionalità delle risorse umane e sostenere la competitività delle imprese;
- realizzare interventi di sensibilizzazione, informazione ed orientamento su specifici target di popolazione per illustrare iniziative ed opportunità in essere relative alla formazione ed al lavoro;
- partecipare a forme di coordinamento territoriale dei soggetti chiamati ad intervenire in materia di politiche dell’istruzione e formazione professionale, del lavoro e dell’integrazione sociale e lavorativa delle fasce deboli.

Associazione di Promozione Sociale ACLI provinciali di Bergamo, partner, si impegna a:

- partecipare a forme di coordinamento territoriale nella costituzione di una rete in cui, a partire dalle proprie esperienze di imprenditorialità, di solidarietà, di autorganizzazione, di volontariato nonché di rappresentanza di interessi collettivi, poter contribuire attivamente nell’individuare, promuovere e realizzare politiche, azioni ed interventi relativamente a mondo del lavoro e della formazione;
- collaborare con istituzioni, enti pubblici e privati del territorio nel promuovere occasioni di impresa e servizi a favore di tutti i cittadini ed in particolare dei lavoratori ed dei soggetti in situazione di fragilità.

Confindustria, partner, si impegna a:

- partecipare alla diffusione, presso le imprese associate che operano nell’area dell’Isola bergamasca ed in aree limitrofe, della conoscenza delle agevolazioni all’assunzione (contributive e normative) attualmente disponibili e che potrebbero favorire in qualche misura gli inserimenti al lavoro. Tale azione si concretizzerà attraverso circolari informative specifiche e con il sito internet www.assunzioneagevolata.it, che potrà essere collegato anche ad eventuali altri siti internet delle istituzioni ed amministrazioni che compongono la rete.
- effettuare una estrazione dei profili delle imprese associate presenti nell’area dell’Isola, per favorire la predisposizione di una mappatura aggiornata della composizione del sistema imprenditoriale del territorio
- indirizzare la società collegata FORMA srl alla predisposizione di piani didattici che possano, anche con il supporto di finanziamenti pubblici, concorrere a soddisfare le esigenze formative per la realizzazione degli interventi di cui al punto 4, compatibilmente con la sostenibilità delle azioni.

Confagricoltura. Partner, si impegna a

- fornire dati aggregati relativi al territorio dell’Isola per quanto riguarda le aziende associate che possono contribuire alla predisposizione di una mappatura aggiornata della composizione del sistema imprenditoriale del territorio;
- collaborare, attraverso il proprio Ente formativo, alla programmazione e realizzazione di

percorsi formativi all'interno di progetti specifici che riguardino anche il settore agricolo e le attività a questo connesse

L'Organizzazione Sindacale - **CGIL**, partner, si impegna a:

- partecipare attivamente ai tavoli di lavoro e collaborare con la cabina di regia mettendo a disposizione la propria struttura

L'Organizzazione Sindacale - **CISL**, partner, si impegna a:

- partecipare attivamente ai Tavoli di Lavoro e collaborare con la Cabina di Regia,
- contribuire, con il proprio Ufficio Studi, alla ricerca dei dati per la corretta conoscenza dei bisogni del territorio,
- mettere a disposizione le competenze e professionalità del suo Sistema Servizi e lo IAL, sua struttura di formazione, ed il costituendo Sportello Lavoro CISL.

L'Organizzazione Sindacale - **UIL**, partner, si impegna a:

- partecipare attivamente ai tavoli di lavoro e collaborare con la cabina di regia mettendo a disposizione la propria struttura

Consorzio Mestieri Lombardia, partner, si impegna a:

- rendere disponibili i dati relativi alla pluriennale attività dell'unità operativa sul territorio dell'Isola B.sca in merito ai flussi del mercato del lavoro ed all'analisi del tessuto imprenditoriale locale;
- promuovere politiche attive del lavoro e la presa in carico dei lavoratori svantaggiati del territorio anche attraverso la collaborazione degli operatori pubblici e privati accreditati al lavoro
- favorire attività di politiche attive del lavoro per le aziende del territorio, attraverso la promozione di strumenti tecnici ed informativi agevolanti l'incontro domanda-offerta di lavoro;
- concorrere con gli enti locali territoriali ed agli Enti Formativi alla progettazione di percorsi a favore dei soggetti in difficoltà occupazionale ed in cerca di prima occupazione (qualificazione delle professioni);

I sottoscrittori si impegneranno, inoltre, a coinvolgere nelle azioni di Rete il sistema territoriale di credito, al fine di reperire informazioni ed intraprendere azioni utili ad individuare ed a partecipare a possibili Bandi per accedere a finanziamenti.

Durata dell'accordo

Il presente accordo ha durata biennale dalla data di sottoscrizione. Al termine di tale periodo, a seguito di valutazione di quanto realizzato, potrà essere rinnovato per altri due anni previa intesa tra le Parti.

Inoltre per la realizzazione di specifiche iniziative si potranno sottoscrivere appositi accordi tra le Parti, anche con il coinvolgimento di altri soggetti del territorio ritenuti significativi, con l'identificazione dei compiti e ruoli di ciascun partner e l'individuazione di eventuali risorse.

Al presente accordo potranno aderire, in qualità di partners, altri Enti del territorio che ne faranno richiesta durante il periodo di validità. Gli Enti interessati dovranno presentare formale richiesta alla Comunità dell'Isola Bergamasca, titolare del presente accordo, che esprimerà il proprio parere in merito, accordando o meno l'adesione.

Letto, confermato e sottoscritto

Crespi d'Adda (Comune di Capriate S. Gervasio), il _____

Soggetto Capofila – **Comunità dell'Isola Bergamasca**

Partner - **Provincia di Bergamo**

Il **Comune di Ambivere** (Bg)

Il **Comune di Bonate Sotto** (Bg)

Il **Comune di Bottanuco** (Bg)

Il **Comune di Brembate** (Bg)

Il **Comune di Calusco d'Adda** (Bg)

Il **Comune di Capriate S. Gervasio** (Bg)

Il **Comune di Carvico** (Bg)

Il Comune di Chignolo (Bg)

Il Comune di Filago (Bg)

Il Comune di Madone (Bg)

Il Comune di Mapello (Bg)

Il Comune di Medolago (Bg)

Il Comune di Presezzo (Bg)

Il Comune di Solza (Bg)

Il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII (Bg)

Il Comune di Suisio (Bg)

Il Comune di Villa d'Adda (Bg)

Azienda Consortile Isola Bergamasca con sede in Terno d'Isola (Bg)



Comunità
Isola
Bergamasca

Associazione Culturale “Promoisola” con sede in Ponte S. Pietro, (Bg)

Università degli studi di Bergamo con sede in Bergamo

Fondazione ITS Mobilita’ Sostenibile, Fondazione di partecipazione di Istituzione Tecnica Superiore di alta specializzazione post-secondaria a carattere non accademico riconosciuta da Regione Lombardia e MIUR

Istituto di istruzione superiore “Giovanni Maironi da Ponte” con sede in Presezzo (Bg)

Isituto di Istruzione Superiore “Betty Ambiveri” con sede in Presezzo (Bg)

ENGIM Lombardia, ente accreditato Regione Lombardia per i servizi IFP (Istruzione e formazione professionale)

Fondazione ENAIP Lombardia, ente accreditato Regione Lombardia per i Servizi di formazione e istruzione professionale e per i Servizi al lavoro

Associazione di Promozione Sociale ACLI provinciali di Bergamo

Confindustria Bergamo

Confagricoltura

L’Organizzazione Sindacale - **CGIL**



L'Organizzazione Sindacale - **CISL**

L'Organizzazione Sindacale - **UIL**

Mestieri lombardia – Consorzio di cooperative sociali SCS, UO di Brembate Sopra (Bg), Ente
Accreditato Regione Lombardia Servizi al Lavoro
