

ACCORDO PER L'OCCUPAZIONE

Accordo territoriale per favorire l'occupazione in concomitanza al "the Floating Piers" sul lago di Iseo tra:

ASCOM Bergamo rappresentata dal responsabile Politiche del lavoro e relazioni sindacali Enrico Betti

Fipe Bergamo rappresentata dal Presidente Giorgio Beltrami

Federalberghi Bergamo rappresentata dal Presidente Giovanni Zambonelli

e

FILCAMS CGIL di Bergamo rappresentata dal segretario generale Mario Colleoni

FISASCAT CISL di Bergamo rappresentata dal segretario generale Alberto Citerio

UILTUCS UIL di Bergamo rappresentata dal segretario generale Maurizio Regazzoni

in presenza di Lorenzo Agazzi Presidente degli Enti Bilaterali di settore Terziario e Turismo di Bergamo

VISTI

- Il progetto artistico *The Floating Piers*, di Christo Vladimirov Yavachev e Jeanne-Claude Denat de Guillebon che costituirà una sorta di ponte galleggiante, lungo 3 chilometri, che unirà il Comune di Sulzano con quello di Monte Isola e l'isola di San Paolo Iseo
- le disposizioni legislative che regolano il rapporto di lavoro;
- le competenze assegnate al secondo livello di contrattazione dalle norme di legge e dai CCNL vigenti sottoscritti da Confcommercio Imprese per l'Italia, Federalberghi, Fipe con Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil

Premesso che:

Le parti, considerata l'attuale situazione dei settori terziario e turismo, ritengono strategico e necessario instaurare costanti e più strette relazioni sindacali mirate ad azioni concrete da sviluppare nell'ambito della contrattazione territoriale di cui il presente accordo costituisce un valido avvio;

The Floating Piers rappresenta un'occasione unica per il territorio di Bergamo, per la valorizzazione del suo patrimonio turistico e commerciale, per l'occupazione e per la crescita delle proprie imprese;

The Floating Piers e le concomitanti manifestazioni determineranno certamente un'occupazione aggiuntiva a quella stabile, particolarmente nei settori del terziario e del Turismo, per un arco temporale più ampio rispetto a quello dell'evento, 7 giugno – 31 luglio 2016 durante il quale il fabbisogno occupazionale raggiungerà i livelli massimi;

The Floating Piers determinerà peraltro un importante incremento di presenze al quale sarà necessario rispondere con servizi adeguati realizzabili anche con occupazione aggiuntiva nelle imprese dei settori Terziario e Turismo;

regolamentare le modalità di inserimento lavorativo tramite rapporti di lavoro che si basino su principi condivisi e inequivocabili è la condizione per garantire un inserimento lavorativo corretto impedendo l'insorgenza di contenzioso e limitando il ricorso ai buoni lavoro o voucher e contrastarne l'abuso;

le parti firmatarie del presente accordo hanno realizzato per tramite degli Enti Bilaterali del Commercio e Servizi e degli Alberghi e Pubblici Esercizi un portale (www.eblink.it) per facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta;

Gli Enti Bilaterali del Commercio e Servizi e degli Alberghi e Pubblici Esercizi hanno stanziato un fondo per incentivare le assunzioni dei giovani e/o disoccupati e che saranno resi disponibili anche alle aziende che assumeranno aderendo a questo accordo

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

Art. 1 campo di applicazione

Il presente accordo si applica esclusivamente per le assunzioni, effettuate sul territorio del comune di Bergamo e hinterland e sul territorio del Sebino, attivate da datori di lavoro associati all'Ascom di Bergamo che applicano e rispettano integralmente il CCNL sottoscritto da Confcommercio Imprese per l'Italia per i dipendenti del Terziario della Distribuzione e dei Servizi del 30.03.2015 o il CCNL per i dipendenti da aziende del settore Turismo sottoscritto da Fipe del 20.02.2010 o il CCNL per i dipendenti da aziende del settore Turismo settore Alberghi sottoscritto da Federalberghi del 18.01.2014.

Art.2 lavoro a tempo parziale

I datori di lavoro di cui all'art.1 potranno assumere lavoratori con contratto a tempo parziale della durata complessiva di 200 ore da distribuire nel periodo di massimo 16 settimane. La lettera di assunzione dovrà essere stilata secondo le norme di legge prevedendo i turni orari e inviata all'ente bilaterale competente per settore che provvederà a monitorarne l'utilizzo.

La prestazione lavorativa giornaliera non potrà comunque essere inferiore a 3 ore consecutive.

Art.3 iniziative a sostegno

Le parti firmatarie hanno definito in seno agli Enti Bilaterali del Commercio e Servizi e degli Alberghi e Pubblici Esercizi delle iniziative destinate, in particolare, a sostenere la stabilizzazione dei posti lavoro con incentivi economici alle aziende per l'assunzione e facilitare la mobilità casa-lavoro dei lavoratori concorrendo alle spese per l'utilizzo di mezzi pubblici.

Le parti inoltre intendono supportare le iniziative turistiche del territorio con la creazione di uno sportello informativo sul luogo dell'evento finalizzato a far comprendere ai lavoratori e ai turisti usi, costumi e bellezze tipiche del territorio. La sua organizzazione e gestione saranno a carico dell'Ente Bilaterale Alberghiero e dei Pubblici Esercizi di Bergamo.

Art.4 stabilizzazione

I datori di lavoro che dovessero assumere dei lavoratori secondo quanto previsto dall'art.2. con contratti a tempo determinato sono tenuti a confermarne alla scadenza il 30% a tempo indeterminato.

Le parti si incontreranno per concordare, per i dipendenti stabilizzati, un percorso formativo a carico dell'Ente Bilaterale di settore finalizzato ad acquisire competenze specifiche inerenti la mansione svolta.

Art.5 decorrenza e durata

Il presente accordo entra in vigore dalla data del 16 maggio 2016 e scadrà il 31 agosto 2016.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo si rinvia alle vigenti norme di legge e regolamenti, nonché a quanto previsto dal CCNL di lavoro di riferimento.

La disciplina del presente accordo ha carattere sussidiario e cedevole rispetto alla eventuale successiva contrattazione nazionale sullo stesso tema nonché rispetto a norme e regolamenti di emanazione nazionale e regionale.

Ascom Bergamo

Filcams CGIL

Fipe

Fisascat CISL

Federalberghi

Uiltucs UIL

p.p.v

Ente Bilaterale Commercio e Servizi della Provincia di Bergamo

Ente Bilaterale Alberghiero e Pubblici Esercizi della Provincia di Bergamo