

16 Maggio 2016

Passerella di Christo, firmato l'accordo per le nuove assunzioni

Ascom Bergamo, Fipe e Federalberghi siglano il patto territoriale con i sindacati in occasione dell'evento sul lago d'Iseo. Sarà valido fino al 31 agosto. Previsti incentivi per la trasformazione a tempo indeterminato. Betti: «Uno strumento aggiuntivo e di maggiore flessibilità per le imprese»



Da sinistra: Maurizio Regazzoni, Mario Colleoni, Alberto Citerio, Enrico Betti, Giovanni Zambonelli, Giorgio Beltrami

Ascom, Fipe, Federalberghi Bergamo e le organizzazioni sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil hanno firmato oggi l'accordo territoriale a favore delle nuove assunzioni legate all'evento "The Floating Piers", il progetto artistico firmato Christo che unirà con una passerella galleggiante il Comune di Sulzano con quello di Monte Isola e l'Isola di San Giorgio dal 18 giugno al 3 luglio prossimi. Grazie all'accordo, per i lavoratori del comparto turistico e del commercio nel periodo dell'installazione ci sarà un regolare contratto a tempo determinato al posto dei voucher.

L'accordo è nato per regolamentare le modalità di assunzione secondo principi condivisi e inequivocabili e garantire un inserimento lavorativo corretto e permetterà di evitare l'insorgere di contenziosi e di limitare il ricorso ai voucher. Coinvolgerà poco più di 13mila imprese.

Con questo strumento le aziende presenti sul territorio del comune di Bergamo, dell'hinterland e sul territorio del Sebino potranno assumere lavoratori a tempo parziale per una durata complessiva di 200 ore, a partire da oggi, 16 maggio, sino al 31 agosto, quindi per 16 settimane. Con due vincoli: il primo è che la prestazione lavorativa giornaliera non potrà essere inferiore alle 3 ore consecutive, il secondo che i datori di lavoro dovranno assumere a tempo indeterminato il 30% delle persone assunte a tempo parziale. Per le imprese che assumeranno a tempo indeterminato sono previsti incentivi (fino a 6mila euro) e un percorso di formazione finanziato dall'Ente Bilaterale di settore, mirato a far acquisire competenze specifiche inerenti la mansione svolta.

«Abbiamo voluto dare uno strumento aggiuntivo e di maggiore flessibilità all'imprenditoria locale che necessita di aumentare il personale durante il grande evento del Sebino – ha spiegato **Enrico Betti**, responsabile dell'area Politiche del Lavoro dell'Ascom -. Con l'accordo diamo un pacchetto ore che l'imprenditore potrà gestire in modo flessibile direttamente con il dipendente. L'impresa potrà assumere per un orario minimo di 12 ore, rispetto alle 15 ore previste dal contratto del turismo e alle 18 del commercio».

«Questo accordo ha l'importante obiettivo di prevenire l'abuso dei voucher», ha evidenziato **Mario Colleoni** segretario Filcams Cgil Bergamo. Per **Alberto Citerio**, segretario Fisascat Cisl Bergamo «si tratta di un accordo importante perché consente maggior flessibilità nell'utilizzo del lavoro dipendente e permette di garantire ai nuovi assunti in occasione della passerella le tutele previste dal contratto nazionale, come maternità e malattia, che chi viene assunto con i voucher non ha».

«L'auspicio da parte di tutti – ha sottolineato **Maurizio Regazzoni**, segretario Uiltucs Uil Bergamo – è che il contratto porti a una ricaduta occupazionale duratura sul territorio e possa preludere alla ripresa della contrattazione a livello nazionale per il settore del turismo da tempo ferma».

«Sono molto soddisfatto – ha commentato **Giorgio Beltrami**, presidente di Fipe Bergamo -. Da più di un anno siamo in trattativa per il contratto nazionale, questo accordo potrebbe essere d'aiuto in questo senso. Sul lago già da un mese si respira un'aria nuova – fa notare, essendo della zona -. Ci sono più turisti, molti più stranieri. Auspicio che pubblici esercizi e ristorazione svolgano bene il proprio compito e non cadano nella ricerca del guadagno immediato. È importante dare una buona immagine finale perché questa opportunità si trasformi in una ricaduta, anche occupazionale, duratura».

«L'accordo non riguarda solo le imprese della zona direttamente interessata dall'evento ma anche Bergamo e l'hinterland e questo è un aspetto importante – ha rimarcato **Giovanni Zambonelli**, presidente provinciale della Federalberghi -. Bergamo è sempre più una destinazione turistica. Il richiamo della nostra città sommato a quello della passerella porterà sicuramente un aumento del turismo».

A caratterizzare l'accordo è l'attenzione anche al dopo evento. «Come Enti Bilaterali vogliamo fare la nostra parte – ha specificato il presidente **Lorenzo Agazzi** -, per questo abbiamo messo in campo un percorso formativo mirato per i dipendenti che vedranno trasformati i loro contratti da temporanei a tempo indeterminato e degli incentivi. La stabilizzazione dei posti di lavoro è un aspetto principale di questo accordo».

L'AREA INTERESSATA

L'accordo entra in vigore il 16 maggio e scade il 31 agosto 2016 e interessa i comuni di Bergamo, Villa d'Almè, Almè, Paladina, Valbrembo, Mozzo, Curno, Treviolo, Dalmine, Lallio, Stezzano, Azzano San Paolo, Orio al Serio, Seriate, Gorle, Torre Boldone, Ranica, Ponteranica, Sorisole, Pedrengo, Scanzorosciate, Torre dei Roveri, Albano San Alessandro, Cenate Sotto, San Paolo d'Argon, Montello, Trescore Balneario, Entratico, Zandobbio, Berzo San Fermo, Foresto Sparso, Villongo, Gandosso, Castelli Calepio, Credaro, Villongo, Sarnico, Viadanica, Adrara San Martino, Adrara San Rocco, Predore, Vigolo, Fonteno, Tavernola Bergamasca, Parnazica, Riva di Solto, Solto Collina, Castro, Pianico, Sovere, Lovere, Bossico, Costa Volpino e Rogno.

>>[L'ACCORDO](#)