

20 Ottobre 2016

Contrattazione, Bergamo al top per numero di accordi e innovazione

Alla Fiera promossa dalla Cisl regionale il 25% delle intese selezionate è stato siglato con aziende orobiche. Due i casi esemplari quello della clinica dentale Daina di Nembro e di Ubi Banca



La Fiera della Contrattazione è un'iniziativa della Cisl regionale per mettere a confronto e favorire la conoscenza degli addetti ai lavori sullo stato di salute della contrattazione sindacale nelle province della Lombardia.

Nell'edizione di quest'anno, Bergamo ha riportato importanti riconoscimenti: innanzitutto, sul totale degli accordi selezionati, il 25% (ossia 97 su 402 in valori assoluti) è stato stretto in aziende orobiche dalle categorie della Cisl. Poi, due di questi accordi sono stati segnalati come migliori delle proprie categorie: si tratta dell'accordo alla Daina (per la flessibilità) e quello all'Ubi Banca (per la gestione della crisi).

Nell'analisi generale, sottolinea Giorgio Caprioli, responsabile dell'Osservatorio contrattazione di Cisl Lombardia, «continua, senza eccessivi strappi, la tendenza a spostare la contrattazione dagli argomenti tradizionali a quelli difensivi o di scambio. La contrattazione rimane l'anima più profonda del nostro mestiere, ma è un'anima che si sta trasformando, senza che quasi ce ne accorgiamo: da una contrattazione tipicamente rivendicativa, dove "portavamo a casa" più salario e più diritti, a una contrattazione dove il lavoro non è dato più per scontato, ma è l'elemento principale, da salvaguardare anche a costo di qualche sacrificio sul salario e sui diritti. Il lavoro diventa così centrale, non più per il suo costo, ma come garanzia minima di reddito e di identità».

Bergamo, come detto, quest'anno ha riportato due riconoscimenti. L'intesa alla Daina, siglata dalla Fisascat Cisl, riguarda il meccanismo che regola la banca delle ore, che prevede un 50% di riposi compensativi a scelta del lavoratore e l'altro 50% a discrezione dell'azienda, per i periodi di minor intensità lavorativa.

«È stata un'intesa rivoluzionaria per l'ambito nella quale è avvenuta - ricorda Alberto Citerio, segretario generale Fisascat, autore dell'accordo -. Il centro Odontostomatologico Daina di Nembro è una realtà storica, operativa da 35 anni, molto professionale e strutturata. Applica il Ccnl degli studi professionali, ha più di 30 dipendenti, quasi tutte donne

giovani, che svolgono il ruolo di assistenti alla poltrona. Nel Centro, si sono da subito evidenziate esigenze di conciliazione tra la famiglia e i tempi di lavoro. L'attività comportava improvvisi cambi di programma e il rispetto dei tempi spesso non poteva essere assolto».

«L'accordo raggiunto - prosegue - è stato il frutto di una contrattazione lunga e articolata sul secondo livello. Nel 2015 è stata infatti normata l'estrema flessibilità insita nella routine del lavoro e sono stati forniti strumenti di conciliazione in più: l'orario di lavoro straordinario sul part time viene rilevato in minuti e non in modo approssimato; la maggiorazione viene erogata nello stesso mese e l'eventuale recupero viene sempre concordato con la lavoratrice. Inoltre, importante, per gestire questo meccanismo è stato creato un tavolo tecnico, nel quale periodicamente si incontrano Rsu e direzione».

«È un piacere - conclude Citerio - che questo sforzo sia stato evidenziato: non è semplice sviluppare contrattazione di secondo livello in strutture di questo tipo. Credo anzi che sia un caso unico in tutta Italia».

Poco tradizionale anche l'accordo raggiunto in Ubi nel corso dello scorso anno, per la concessione da parte dell'azienda di congedo non retribuito e di part-time, l'accoglimento delle domande di prepensionamento da parte dei disabili, la copertura da parte dell'azienda di un ulteriore 20% in caso di congedo parentale, per gestire nel modo più indolore possibile la crisi che comporta esuberanti.

Andrea Battistini, della First Cisl di Bergamo lo ricorda ancora: «L'azienda ci ha prospettato, dal 2012 in poi, esuberanti per quasi 2.000 lavoratori in tutto il gruppo, chiedendo di attivarci per avviare esodi e prepensionamenti, solidarietà obbligatoria, deroghe al Ccnl e all'integrativo e utilizzo della legge 223 per i licenziamenti collettivi».

Nel corso degli anni la trattativa sindacale è riuscita a contenere il numero degli allontanamenti e l'utilizzo di deroghe; ad adottare la Solidarietà solo in regime di volontarietà e favorito un numero alto di prepensionamenti. Infine, con l'intesa del 2015, rimanendo nel solco del Contratto nazionale, i sindacati hanno lavorato per esuberanti volontari, social day volontari e congedi parentali (+39% sull'anno precedente), incentivo al part time (cresciuto del 29%), tagli dello straordinario, mentre, sugli ultimi 70 esuberanti, sono stati privilegiati dipendenti svantaggiati o titolari di 104 (e in 17 ne hanno usufruito).

«Le banche - termina Battistini - non generano più la redditività di una volta perché la metà dei ricavi è determinata dall'intermediazione, e i crediti pesano. Noi siamo riusciti a rivedere le strategie di contrattazione, utilizzando strumenti come la solidarietà che non facevano parte della nostra cassetta degli attrezzi. Abbiamo permesso all'azienda di risparmiare e abbiamo favorito la conciliazione della vita e del lavoro, della qualità e tutto su base volontaria. Abbiamo coniugato interessi una volta incompatibili».