

# La Camera di Commercio premia le aziende "family friendly"

La Camera di Commercio di Bergamo – in collaborazione con la propria azienda speciale "Bergamo Sviluppo", il Comitato per la Promozione dell'Imprenditorialità Femminile, la Consulta delle Politiche Familiari del Comune di Bergamo, la Provincia (settore Istruzione, Formazione, Lavoro, Sicurezza e Pari Opportunità) la Consigliera di Parità della Provincia e l'Asl – hanno istituito il Premio "Aziende family friendly – Valorizzare e diffondere le azioni di pari opportunità e di conciliazione vita – famiglia – lavoro, svolte dalle imprese bergamasche a favore dei propri dipendenti".

Negli ultimi anni il tema della conciliazione è stato oggetto di numerosi interventi a livello nazionale e regionale ma è risaputo che sono tante le aziende che mettono in atto politiche interne a favore della famiglia, ossia adottano interventi, extra contrattazione obbligatoria, per agevolare l'armonizzazione dei tempi e delle esigenze quotidiane dei propri lavoratori e lavoratrici, siano esse di tipo personale/familiare o di tipo lavorativo, in modo comunque da non trascurare le esigenze dell'impresa.

L'istituzione del Premio mira a far emergere le buone prassi realizzate dalle imprese locali negli ambiti definiti dall'iniziativa, in modo che anche altre aziende ne possano, per così dire, essere "contaminate", e che permetterebbe di creare, nell'ambito lavorativo, ambienti sempre più "family friendly", dove la flessibilità del contesto e dell'organizzazione del lavoro riescono più facilmente a tenere in considerazione le esigenze dei dipendenti in quanto parti di nuclei familiari. Al Premio, che ha scadenza 31 ottobre prossimo, possono partecipare tutte le imprese private, con sede in provincia di Bergamo, che stiano realizzando esperienze/iniziative a favore dei propri dipendenti in tema di pari opportunità nella

gestione/organizzazione del lavoro interno o di welfare aziendale/interaziendale che ne faciliti la conciliazione vita – famiglia – lavoro.

Il Premio prevede 6 categorie: strategie per promuovere la valorizzazione del personale interno e i temi della parità tra i generi e della conciliazione vita- famiglia – lavoro; flessibilità lavorativa e organizzazione del lavoro condivisa; strategie organizzative e/o benefit per conciliare lavoro-famiglia-genitorialità; strumenti e benefit per agevolare/sostenere la gestione domestica; servizi/iniziativa integrative per accrescere la qualità della vita dei dipendenti e/o dei loro familiari; partnership con il territorio locale (imprese e istituzioni) per sviluppare servizi comuni o nuovi, fruibili anche dai dipendenti. Le informazioni sull'iniziativa si trovano sul sito [www.bergamosviluppo.it](http://www.bergamosviluppo.it)